

BALANÇO SOCIAL 2022



Nossas ações transformam o nosso ambiente

QUEM SOMOS

GR Soluções Ambientais

A GR Soluções Ambientais com quase 20 anos no mercado, é a primeira empresa do Planalto Norte catarinense a atuar dentro das normas nacionais de meio ambiente e segurança, no processo de destinação final de resíduos classe I e II (perigosos e não perigosos).

A empresa também presta assessoria ambiental para seus clientes, nas áreas de coleta, transporte, acondicionamento, tratamento e destinação de resíduos.



QUEM SOMOS | Nossos Propósitos



MISSÃO

Atuar de maneira responsável e transparente, tendo como principal objetivo a eficácia na destinação de resíduos sólidos, visando a preservação do Meio Ambiente e a Responsabilidade Social, mantendo boas relações com a comunidade onde estamos inseridos e promover o aprimoramento contínuo de nossos processos.



VISÃO

Tornar-se referência em gestão de resíduos e manter os serviços sociais ativos e crescentes.



VALORES

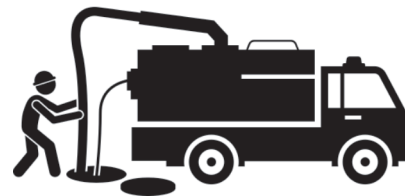
- Responsabilidade;
- Sustentabilidade;
- Eficiência;
- Respeito.

O QUE FAZEMOS

Nossos Serviços



Coleta, transporte e destinação de resíduos industriais classe I e II, construção civil e resíduos de serviços de saúde.



Serviço de sucção, desentupimento e hidrojateamento em indústrias e residências.



Gerenciamento global de resíduos.



Locação de banheiros químicos, máquinas, e caçambas.



Diagnóstico ambiental em indústrias e licenciamento ambiental junto aos órgãos competente.

2022 E SEUS DESAFIOS

Mensagem da Diretoria

Toda empresa tem papel fundamental na responsabilidade social, adotando práticas responsáveis, minimizando impactos ambientais, promovendo relações justas e investindo em projetos sociais que contribuem com a comunidade.

Cada pessoa importa, a continuidade da vida no planeta depende de nós, escolhas e ações conscientes no dia a dia, consumo sustentável, apoio a causas sociais, promoção da igualdade, educação e cidadania, são pontos chaves na responsabilidade que nós temos como empresa.

O ano de 2022 foi desafiador, com muito trabalho, expectativas e turbulências políticas na região do Planalto Norte. Novas oportunidades surgiram, exigindo mudanças em planos e operações.

Mesmo assim, a GR não mediu esforços para desenvolver ações que impactam na construção de uma sociedade mais justa, humana e sustentável. Acompanhe a seguir, um resumo das nossas ações, realizadas em 2022.

SHEYLA SACHWEH
Presidente



NOSSAS AÇÕES

Bem-estar dos colaboradores

A GR Soluções Ambientais mantém atividades internas e externas, como parte de seu programa social. Nas atividades internas, nosso maior foco é o bem-estar dos colaboradores, sendo ela física e mental, fornecendo alimentação de qualidade, auxílio saúde, lazer, uniformes e equipamentos de proteção.

A gestão da empresa mantém um canal aberto com os funcionários, incentivando a contribuição de todos para discutir ideias. Além disso, realizam reuniões semanais para planejamento e alinhamento de objetivos.

Ações internas que ocorrem na empresa. Momento de lazer e confraternização da equipe, para assistir aos jogos da Copa do Mundo.



Diariamente todos os colaboradores que estão fora do município, para realizar serviços externos, recebem auxílio-alimentação e podem escolher onde almoçar, assim garantimos uma qualidade na alimentação, comida quente e fresca, evitando assim também, risco a saúde.

Os funcionários que realizam os serviços internos na empresa, recebem o almoço diretamente nas suas dependências, de restaurante escolhido pelos próprios colaboradores, podendo ainda, descansarem após a refeição, fato que contribui para o bem-estar de todos.



MAIS DE
33 MIL
reais em
ALIMENTAÇÃO
para os colaboradores



NOSSAS AÇÕES

Bem-estar dos colaboradores

A GR disponibiliza ajuda de custo para transporte e prêmio a todos os colaboradores, somam a mais em seus rendimentos, o valor de R\$ 400,00 por mês. Benefício este, que não é obrigatório, porém julgamos ser de grande auxílio para a família de cada um, acreditamos que um colaborador bem remunerado, tem melhor qualidade de vida e incentivo ao trabalho.

Fornecemos também uniformes, equipamentos de proteção individual e coletiva, não apenas de uso obrigatório, mas também, que auxiliam no bem-estar e integridade do colaborador. Durante a execução de suas atividades, avaliamos cada risco e oferecemos o melhor em segurança e conforto.

Funcionário com equipamentos e vestimenta de proteção para coleta de resíduos líquidos.



8 TRABALHO DECENTE
E CRESCIMENTO
ECONÔMICO



3 SAÚDE E
BEM-ESTAR



Sabendo da dificuldade em conseguir muitas vezes uma consulta médica pela rede pública, e da necessidade, que muitas vezes chega sem avisar, criamos um crédito de consultas médicas e exames, onde cada colaborador tem direito a 3 consultas anuais e alguns dos principais exames clínicos laboratoriais. Cada colaborador na sua necessidade, pode fazer exames médicos, consultar com especialista caso seja necessário, tudo agendado e pago pela empresa.



MAIS DE
35 MIL
reais em
AUXÍLIO SAÚDE
para os colaboradores



NOSSAS AÇÕES | Bem-estar dos colaboradores

A GR também incentivamos o plano de carreira, onde nossos colaboradores recebem bonificações e aperfeiçoamento por estarem fazendo carreira na empresa, por meio de cursos, treinamentos e premiações por anos de serviços junto a empresa.

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



3 SAÚDE E BEM-ESTAR



Visita a feira (FENASAN) em São Paulo.



Treinamento motivacional/bem-estar



Treinamento de primeiros socorros, trabalhos em espaço confinado e altura



No ano de 2022, tivemos mais um colaborador completando 10 anos de empresa, nessas ocasiões, a GR homenageia os colaboradores com uma premiação especial de acordo cada perfil. Carlos é colaborador do Serviço de Coleta de Resíduos da Saúde, ele recebeu como presente de aniversário de empresa, uma viagem com tudo pago para ele e a família, para conhecerem o parque Beto Carrero World, em Penha, no litoral de Santa Catarina.



Carlos e a família, visitando o parque temático Beto Carreiro World, em Penha-SC.

MAIS DE
2 MIL
reais em
DESPESAS DE
VIAGEM
para o colaborador
e sua família

Datas comemorativas como Páscoa, Natal e Dia do Trabalhador, são sempre comemorados com colaboradores e familiares. Assim como, no início do ano letivo, os filhos de nossos colaboradores recebem materiais escolares, que auxiliam no desenvolvimento escolar e na renda familiar também. Acreditamos que a educação é o caminho para uma sociedade mais justa, digna e igualitária, por isso, contribuímos com esse incentivo também.



Presentes distribuídos aos colaboradores e filhos, em épocas comemorativas e escolares

NOSSAS AÇÕES

Liderança Feminina

5 IGUALDADE
DE GÊNERO



A GR Soluções Ambientais é atuante em instituições como, ASSETRES, (Associação de Serviços de Resíduos de Saúde), onde nossa diretora, Sheyla G. Vilela Sachweh, é segunda diretora financeira. E na Associação Empresarial de Canoinhas - ACIC, onde ela também faz parte do Núcleo da Mulher Empresária (NUME), como vice-coordenadora, trocando conhecimento com outras mulheres e buscando cada dia mais a igualdade entre gêneros. Outra prática incentivada pela empresa, é abertura de vagas para aumento de mulheres atuantes na empresa.



Diretora (Sheyla G. Vilela Sachweh), presente em eventos do Núcleo da Mulher Empresária de Canoinhas.

NOSSAS AÇÕES

Geração de Energia Limpa

A GR dispõe de painéis de energia solar, instalados em suas dependências, além de gerar energia limpa e renovável, estamos diminuindo o consumo gradativamente da energia elétrica da empresa. No ano de 2022, foram investidos mais de R\$ 135.000,00 na ampliação de mais painéis fotovoltaicos, assim, poderemos diminuir cerca de 60% o consumo de energia elétrica nas operações da empresa.

E para 2023, estamos planejando alcançar a capacidade de 70% da produção de energia solar, em nossas operações.



Ampliação de painéis fotovoltaicos na empresa, de 2021 para 2022.

13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



MAIS DE
23 MIL
reais em
ECONOMIA
gerada através da
ENERGIA SOLAR
utilizada em 2022

NOSSAS AÇÕES

Atividades Externas
Socioambientais

Em 2022, a GR realizou diversas ações socioambientais, entre elas, destaca-se a "Semana do lixo Zero". Durante uma semana, foram disponibilizadas caçambas para coleta de resíduos eletrônicos, como televisores, computadores, pilhas, entre outros. Foram coletados 14 metros cúbicos de resíduos, que foram destinados corretamente para o descarte e reciclagem, evitando danos ao meio ambiente, como contaminação do solo e da água.

Também foram promovidas palestras e orientações sobre o descarte adequado de resíduos, impactando positivamente no meio ambiente e na conscientização da população local.



Caçambas disponibilizadas no centro da cidade, para o campanha "Semana do Lixo Zero".

13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



14 VIDA NA ÁGUA



15 VIDA TERRESTRE



NOSSAS AÇÕES

Atividades Externas
Socioambientais

Outras ações desenvolvidas no ano de 2022, foram treinamento com o tema “Descarte Correto de Resíduos da Saúde”, para funcionários da fundação Hospitalar de Três Barras (SC).

Foi realizada também, uma palestra com a Associação dos Engenheiros e Arquitetos do Vale de Canoinhas (AEVC), para empresas e órgãos públicos, acerca da legislação relacionada ao gerenciamento e destinação adequada de resíduos no Estado de Santa Catarina. Esta palestra foi aberta ao público, teve duração de dois dias e ocorreu no Centro Empresarial de Canoinhas - ACIC.



Palestra e treinamento na Fundação Hospitalar de Três Barras (SC)

Palestra com Associação dos Engenheiros e Arquitetos do Vale de Canoinhas (AEVC), para empresas e órgãos públicos

13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



14 VIDA NA ÁGUA



15 VIDA TERRESTRE



NOSSAS AÇÕES

Arrecadação de óleo de cozinha usado

Durante o ano de 2022, a GR manteve 136 pontos de coleta de óleo de cozinha usado, totalizando 25.723 litros coletados. Esse programa de coleta, existe há mais de 10 anos, e contribui significativamente para a preservação do meio ambiente, evitando a poluição do solo e da água. Além disso, a empresa promoveu a educação ambiental nas escolas em forma de gincana, doando os valores arrecadados com o óleo da reciclagem, foram repassados R\$ 2.000,00 para duas escolas do município, em benefício dos alunos.



Escola de Educação Básica
João José de Souza Cabral,
recebeu o valor de R\$1.000,00



Escola Básica Municipal
Gertrudes Müller, recebeu
o valor de R\$1.000,00

13 AÇÃO CONTRA A
MUDANÇA GLOBAL
DO CLIMA



11 CIDADES E
COMUNIDADES
SUSTENTÁVEIS



12 CONSUMO E
PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS



14 VIDA NA
ÁGUA



4 EDUCAÇÃO DE
QUALIDADE



NOSSAS AÇÕES

Arrecadação de
óleo de cozinha
usado

Com a arrecadação do óleo de cozinha, é realizado o seu descarte correto e ainda fornecemos produtos de limpeza para empresas parceiras do projeto. Em 2022, entregando cerca de 200 unidades de detergente lava-louça, provenientes da reciclagem do óleo de cozinha, somando o valor de R\$ 500,00.

Para as empresas que mais fazem doação do óleo de cozinha, a GR entrega um prêmio simbólico, pela sua colaboração e responsabilidade com o meio ambiente. O custo total do programa de coleta de óleo usado, é de aproximadamente R\$8.500,00.



Equipe da empresa Mili, recebendo o prêmio “Frigideira Dourada” pela arrecadação de óleo de cozinha.



Equipe do Supermercados Bruda, recebendo o prêmio “Frigideira Dourada”.

13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



14 VIDA NA ÁGUA



15 VIDA TERRESTRE



NOSSAS AÇÕES

Arrecadação de
óleo de cozinha
usado

A Escola de Educação Básica Tempo Feliz, realizou uma gincana educativa com os alunos, onde além de abordar temas relevantes ao meio ambiente, foi coletado também óleo de cozinha usado. O grupo ganhador, realizou uma visita técnica nas dependências da GR Soluções Ambientais, para conhecer todo o processo de recebimento, tratamento e destinação final de resíduos.



Óleo de cozinha usado, arrecadado durante a gincana na escola.



Turma vencedora da gincana, visitando a empresa e aula prática das matérias de química, biologia e cidadania.

13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



14 VIDA NA ÁGUA



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



NOSSAS AÇÕES

Descarte correto
de materiais e
solidariedade

Apreensões de resíduos infelizmente ainda são recorrentes em nossa região e por vezes, recebemos gratuitamente o material apreendido pelos órgãos reguladores, como entrega de materiais de pesca ilegal, apreendidos pela Polícia Militar Ambiental.

Em Canoinhas, a GR também auxilia, sempre que solicitada, instituições que lutam pelos direitos da causa animal, doando seu material britado para por exemplo, lar de abrigo temporário de animais.



Descarte de materiais apreendidos realizado pela Polícia Militar Ambiental de Canoinhas



Doação de brita reciclada para casa da Dona Maria (abrigo temporário de pets).

16 PAZ, JUSTIÇA E
INSTITUIÇÕES
EFICAZES



12 CONSUMO E
PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS



NOSSAS AÇÕES

Doações e
arrecadações
de materiais



Entregamos cerca de 36 cestas básicas, no valor total de R\$4.355,57, destinadas a famílias carentes, cadastradas em associações da região.



Doamos cerca de 95 metros cúbicos de lenha, que foram separados de resíduos da construção civil, para famílias carentes se aquecerem no inverno.



Realizamos a reciclagem de todo resíduo interno da empresa, separando conforme sua classificação, nesse processo, as folhas de papel são sempre reaproveitadas para outros serviços.

2 FOME ZERO
E AGRICULTURA
SUSTENTÁVEL



10 REDUÇÃO DAS
DESIGUALDADES



12 CONSUMO E
PRODUÇÃO
RESPONSÁVEIS



15 VIDA
TERRESTRE



13 AÇÃO CONTRA A
MUDANÇA GLOBAL
DO CLIMA



NOSSAS AÇÕES

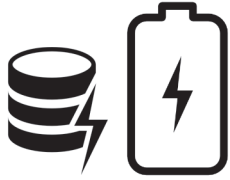
Doações e arrecadações de materiais



Realizamos o recolhimento de resíduos de serviços de saúde na Rede Feminina de Combate ao Câncer, com volume de 1.230 litros de resíduos, fizemos a reciclagem desse material gratuitamente para a instituição, sendo o custo do processo de R\$ 4.920,00.



Em campanha com a UNIMED Canoinhas, coletamos cerca de 500 litros de remédios vencidos, realizamos a reciclagem gratuita desse material, que teve o custo aproximado de R\$ 2.000,00.



Coletamos em torno de 152 kg de pilhas e baterias, em ações sociais no ano de 2022, é um material muito perigoso se descartado de forma errada, por isso, recolhemos e fizemos o descarte correto e gratuito desse material, esse processo teve o custo de R\$ 1.520,00.

13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



14 VIDA NA ÁGUA



15 VIDA TERRESTRE



OUTROS NÚMEROS

Balço Socioambiental 2022

1. BASE DE CÁLCULO	2022		2021	
	Valores R\$		Valores R\$	
Receita Bruta (RB)	4.283.752,24		3.403.498,52	
Receita Líquida (RL)	3.422.534,69		2.887.707,07	
Resultado Operacional (RO)	10.689,73		337.022,16	
Folha de Pagamento Bruta (FPB)	1.040.455,17		790.947,05	

2. INDICADORES SOCIAIS INTERNOS	2022			2021		
	Valor	% FPB	%RL	Valor	% FPB	%RL
Alimentação	33.664,17	3,24	0,98	48.971,28	6,19	1,70
Previdência privada	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00
Saúde e e segurança	35.250,06	3,39	1,03	17.590,38	2,22	0,61
Educação	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00
Cultura	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00
Capacitação e desenvolvimento profissional	1.429,22	0,14	0,04	2.315,00	0,29	0,08
Creches ou auxílio-creche	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00
Participação nos lucros/resultados/sobras	-	0,00	0,00	-	0,00	0,00
Outros benefícios	76.414,36	7,34	2,23	55.422,69	7,01	1,92
Total	146.757,81	14,11	4,29	124.299,35	15,72	4,30

3. INDICADORES SOCIAIS EXTERNOS	2022			2021		
	Valor	% FPB	%RL	Valor	% FPB	%RL
Total das contribuições à sociedade	20.070,80	1,93	0,59	20.343,62	2,57	0,70
Tributos (excluídos encargos sociais)	861.217,55	82,77	25,16	511.791,45	64,71	17,72
Total	881.288,35	84,70	25,75	532.135,07	67,28	18,43

Balço Socioambiental

OUTROS NÚMEROS

2022

4. INDICADORES AMBIENTAIS

	2022			2021		
	Valor	% FPB	%RL	Valor	% FPB	%RL
Investimentos relacionados com a produção/operação da empresa	873.443,41	83,95	25,52	666.728,49	84,29	23,09
Investimentos com programas e/ou projetos externos	12.029,12	1,16	0,35	22.394,99	2,83	0,78
Total de investimentos em meio ambiente	885.472,53	85,10	25,87	689.123,48	87,13	23,86

Quanto ao estabelecimento de **metas anuais** para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais

<input type="checkbox"/> Não possui metas	<input type="checkbox"/> Não possui metas
<input type="checkbox"/> Cumpre de 0 a 50%	<input type="checkbox"/> Cumpre de 0 a 50%
<input type="checkbox"/> Cumpre de 51 a 75%	<input type="checkbox"/> Cumpre de 51 a 75%
<input checked="" type="checkbox"/> Cumpre de 76 a 100%	<input checked="" type="checkbox"/> Cumpre de 76 a 100%

5. INDICADORES DO CORPO FUNCIONAL

	2022 Quantitativos
Nº de empregados (as) ao final do período	48
Nº de admissões durante o período:	32
Nº de empregados (as) terceirizados(as):	2
Nº de estagiários (as)	0
Nº de empregados(as) acima de 45 anos:	10
Nº de empregados(as) de 16 a 18 anos:	0
Nº de mulheres que trabalham na empresa:	3
% de cargos de chefia ocupados por mulheres:	100%
Nº de afrodescendentes que trabalham na empresa:	0
% de cargos de chefia ocupados por afrodescendentes:	0
Nº de pessoas com deficiência:	0
Nº de multas trabalhistas:	0

6. INDICADORES RELEVANTES QUANTO AO EXERCICIO DA CIDADANIA	2023 METAS	2022
Relação entre a maior e a menor remuneração na	2,60	3,08
Nº total de acidentes de trabalho:	0	0
Os projetos educacionais, culturais, esportivos, sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerencias <input checked="" type="checkbox"/> Empregados(as) <input type="checkbox"/> Não se aplica	<input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerencias <input checked="" type="checkbox"/> Empregados(as) <input type="checkbox"/> Não se aplica
Os padrões de segurança e salubridade no trabalho foram definidos por:	<input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input checked="" type="checkbox"/> Gerencias <input checked="" type="checkbox"/> Empregados(as) + CIPA <input checked="" type="checkbox"/> PPRA <input type="checkbox"/> Não se aplica	<input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input checked="" type="checkbox"/> Gerencias <input checked="" type="checkbox"/> Empregados(as) + CIPA <input checked="" type="checkbox"/> PPRA <input type="checkbox"/> Não se aplica
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Incentiva <input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Incentiva <input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerencias <input type="checkbox"/> Empregados(as) <input checked="" type="checkbox"/> Não se aplica	<input type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerencias <input type="checkbox"/> Empregados(as) <input checked="" type="checkbox"/> Não se aplica
A participação nos lucros / resultados / sobras contempla:	<input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerencias <input type="checkbox"/> Empregados(as) <input type="checkbox"/> Não se aplica	<input checked="" type="checkbox"/> Diretorias <input type="checkbox"/> Gerencias <input type="checkbox"/> Empregados(as) <input type="checkbox"/> Não se aplica
Na seleção dos fornecedores, os padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> São exigidos <input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> São considerados <input type="checkbox"/> Não se aplica	<input type="checkbox"/> São exigidos <input checked="" type="checkbox"/> São sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> São considerados <input type="checkbox"/> Não se aplica
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Apoia <input type="checkbox"/> Organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> Não se envolve <input checked="" type="checkbox"/> Apoia <input type="checkbox"/> Organiza e incentiva

Nº total de reclamações e críticas de consumidores (as):	Empresa: 0	Procon: 0	Justiça: 0	Empresa: 0	Procon: 0	Justiça: 0
% de reclamações e criticas solucionadas:	Empresa: 0	Procon: 0	Justiça: 0	Empresa: 0	Procon: 0	Justiça: 0
Empresa prioriza contratar pessoas da comunidade onde atua:	(x) SIM	() NÃO	(x) SIM	() NÃO	(x) SIM	() NÃO
Empresa adota políticas visando diminuir a exclusão social, através da admissão de idosos, pessoas com deficiências, mulheres, afrodescendentes e outros:	(x) SIM	() NÃO	(x) SIM	() NÃO	(x) SIM	() NÃO
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$)	Em 2022:	2.050.194,61	Em 2021:	1.692.029,74		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA)	43,75%	governo	31,40%	governo	50,75%	colaboradores
	0,00%	sócios	9,13%	sócios	4,98%	terceiros
	0,52%	retido	10,79%	retido		

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO

	2022	2021
1-RECEITAS	4.241.061,45	3.297.279,19
1.1) Vendas de mercadoria, produtos e serviços	4.241.061,45	3.297.279,19
1.2) Provisão p/devedores duvidosos – Reversão/Constituição	-	-
1.3) Não operacionais	-	-
2-INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS	1.275.999,66	1.440.595,92
2.1) Matérias-Primas consumidas	-	-
2.2) Custos das mercadorias e serviços vendidos	130.490,51	94.441,59
2.3) Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	1.145.509,15	1.346.154,33
2.4) Perda/Recuperação de valores ativos	-	-

OUTROS NÚMEROS

Balço Socioambiental 2022

3 – VALOR ADICIONADO BRUTO (1-2)	2.965.061,79	1.856.683,27
4 – RETENÇÕES	302.485,89	261.430,48
4.1) Depreciação, amortização e exaustão	302.485,89	261.430,48
5 –VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE (3-4)	2.662.575,90	1.595.252,79
6 – VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA	42.690,79	106.219,33
6.1) Resultado de equivalência patrimonial	-	-
6.2) Receitas financeiras	10.190,87	980,72
6.3) Outras Receitas	32.499,92	105.238,61
7 – VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR (5+6)	2.705.266,69	1.701.472,12
	-	-
8 – DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO	2.050.194,61	1.692.029,74
8.1) Pessoal e encargos	1.040.455,17	790.947,05
8.2) Impostos, taxas e contribuições	897.019,33	531.379,14
8.3) Juros e aluguéis	102.030,38	32.681,39
8.4) Juros s/ capital próprio e dividendos	-	-
8.5) Dividendos distribuídos	-	154.400,84
8.6) Lucros retidos / prejuízo do exercício	10.689,73	182.621,32



www.grsolucoesambientais.com.br

Rodovia BR 280, sn – Pedra Branca

CEP 89460-540 - Canoinhas, SC

(47) 3624-2000